

# “2018 年湖北省地质科技与应用研究”

## 项目绩效目标编制说明

一、绩效目标编制说明，主要包括

(一) 设定绩效目标和绩效指标(值)的理由、依据、指标解释、数据来源及考核方式

1、绩效目标设立理由、依据

在充分论证的基础上，制订了该项目绩效目标总体框架，确定了体现行业特色的绩效指标，结合年度工作计划设置了细化、量化的指标值。

2、设立本项目长期绩效目标和 2018 年度目标

设立本项目长期绩效目标：着力提升基础地质服务能力，大力发展延伸产业，在基础地质、地质产业转型发展等重点领域关键技术攻关及成果转化应用取得新突破，培养一批地质科技创新人才，科技研发能力、技术水平明显提高，科技创新对地质事业发展的支撑和引领作用显著增强。

设定的年度绩效目标为：目标 1：完成响应型稀土超分子自组装发光材料的构建、应用与开发；目标 2：原位微区分析技术在鄂东南多金属矿床深部成矿规律研究中的应用；目标 3：国土资源部稀土稀有矿产实验技术重点实验室的相关研究工作。

3、绩效指标解释

本项目在整体绩效总目标中设置了年度目标，绩效指标严格按照

三级指标设置的规定进行设置，并与整体绩效总目标保持一致。一级指标设置了产出指标、效益指标，二级指标设置了数量指标、质量指标、经济效益指标、社会效益指标和时效指标。一级指标和二级指标均为在统一规定的指标框架内，结合本项目重点工作选用的指标。三级指标名称均采用体现中心职责特点的指标名称，并以通俗易懂、内涵明显的文字描述。指标值来源于相关政策性文件，以及近年来根据长期规划和实际运作形成基础数据资料。

#### 4、数据来源

本年度绩效指标值设置的数据来源主要包括项目任务书以及国土资源部、省财政厅、省地质局和测试中心下发的规范性文件，以及中国地调局制定的预算标准和其他有关规范和规定中具体支持的内容和标准。

#### 5、考核方式

湖北省地质局拟将本项目纳入绩效目标考核体系，按照省财政厅关于绩效考核的规定，从基础工作管理、绩效目标管理、绩效监控管理、绩效评价管理、结果应用管理、信息交流等方面，对项目执行单位进行考核。

#### （二）确保绩效目标实现拟采取的活动、方法和措施等

成立以教授级高级工程师和青年专家为项目负责人的项目组，挑选有丰富工作经验和科研经历的中高级技术人员作为项目组成员，建立以项目负责人为核心的项目管理责任制。实现项目管理，项目负责人对项目全面负责。项目组将制定严格的经济责任制度、质量管理制

度、预算审核制度、安全生产管理制度，各组员分工明确，各负其责，保证高效、优质完成本次科研项目。本项目制定的计划和实施方案须经过多方论证，层层审核，方可实施，减少因技术原因带来的损失，为项目在技术上提供保障。经济上通过建立完善的经济、预算审核度，保证有稳定的资金来源，同时减少开支，节约成本。通过建立本项目的安全生产管理制度，加强对组员的教育宣传，保障项目安全实施。

（三）绩效目标实施主体和实施时间；明确各级管理者和实施者在成本控制、进度、结果上的责任

#### 1、绩效目标实施主体和实施时间

本项目绩效目标的实施主体为湖北省地质实验测试中心。实施年限为 2018 年。

#### 2、管理者和实施者的责任

绩效目标的主管单位是湖北省地质局，地质局将履行全面实现绩效目标的管理职责，包括基础工作管理、绩效目标管理、绩效监控管理、绩效评价管理、结果应用管理、信息交流等方面，对项目执行单位进行跟踪监控、监督检查、绩效考核。

绩效目标的实施主体是湖北省地质实验测试中心。项目执行单位责任人和项目负责人承担全面履行局下达的绩效目标任务的责任，负责完成本单位承担项目的绩效目标，定期上报绩效目标完成情况的阶段工作报告，及时发现和整改履行绩效目标过程中出现的问题。

本项目 2018 年预算为 100 万元。湖北省地质实验测试中心对项目绩效目标实行成本控制、进度控制和结果控制。

湖北省地质局下达各执行单位年度项目预算支出总控制数，执行单位严格按照总控制数编制绩效目标的明细预算表，经地质局批准后不得随意变更。

执行单位定期上报绩效目标完成进度统计表，地质局对其进度进行现场检查、跟踪核实。

执行单位要定期检查绩效目标阶段成果，发现绩效目标偏差必须及时整改。湖北省地质局负责对执行单位绩效目标完成结果进行绩效评价，对未全面完成绩效目标的、上报虚假绩效目标成果的单位责任人和项目负责人进行问责。

#### （四）项目实施中可能存在的难点或风险以及配套的应对措施

##### 1、项目实施的难点和风险

本项目实施的难点主要是项目组对项目绩效目标实施管理力度。

本项目实施的风险主要是受外部环境影响，项目不能预期完成。如因预算经费调整，导致无法达到预定绩效目标。

##### 2、配套措施

为控制项目实施的风险，中心将根据《局预算绩效管理工作考核办法（试行）》、《局预算绩效目标管理办法（试行）》、《局预算绩效管理工作指导意见》和《局预算绩效管理专家库管理暂行办法》等4个文件的要求，加强对项目的监控。

根据“项目绩效目标责任分解方案”，将项目在成本控制、进度、结果上的工作和责任分解落实到项目组人员身上。实行项目的全过程管理，项目负责制。

在具体项目执行时，发现存在的问题及时组织专家集中商讨，根据实际情况调整工作方案，报中心和局批准后实施。

#### （五）项目拟采取的绩效监控方式和绩效目标的纠偏措施

一是要进行该项目整体绩效目标评审，尽可能提高绩效目标体系的完善性和可操作性，并建立健全绩效管理的配套制度；二是要加强实施过程的监控，建立三级绩效目标监控机制，一级是项目绩效目标现场监控，二级是主体单位绩效目标过程监控，三级是地质局绩效目标总体监控；三是加强监督检查，以便及时掌控绩效目标的阶段性完成结果，及时纠正偏差，及时解决出现的问题；四是对年度绩效目标结果进行绩效评价，总结经验，查找问题，以确保整体支出绩效目标管理工作不断提高水平。

#### （六）其他需说明的事项

无